



CERTIFICATO N. SA-1926
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM OF

MACOB S.R.L.

C.DA FORCELLARA SAN SERGIO, SN 74016 MASSAFRA (TA) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

C.DA FORCELLARA SAN SERGIO, SN 74016 MASSAFRA (TA) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA SPECIFICA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

SA 8000:2014

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

LAVORI DI COSTRUZIONE, MANUTENZIONE, RISTRUTTURAZIONE DI EDILIZIA CIVILE E MANUTENZIONE DI STRADE.

CONSTRUCTION, MAINTENANCE, RESTRUCTURING OF CIVIL BUILDINGS AND ROAD MAINTENANCE WORK.

L'USO E LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL PERTINENTE REGOLAMENTO DEL RINA
THE USE AND VALIDITY OF THIS CERTIFICATE ARE SUBJECT TO THE REQUIREMENTS OF THE RELEVANT RINA RULES

Prima emissione <i>First Issue</i>	28.01.2021	Data decisione di rinnovo <i>Renewal decision date</i>	13.02.2024
Data scadenza <i>Expiry Date</i>	27.01.2027	Data revisione <i>Revision date</i>	13.02.2024

Data di scadenza del precedente ciclo di certificazione
27/01/2024 e audit di rinnovo concluso in data 02/02/2024
*Previous certification cycle expiry date 27/01/2024 and
renewal audit ended on 02/02/2024*

Social Accountability International and other stakeholders in the
SA8000 process only recognize SA8000 certificates issued by
qualified CBs granted accreditation by SAAS and do not
recognize the validity of SA8000 certificates issued by
unaccredited organizations or organizations accredited by any
entity other than SAAS. www.saasaccreditation.org

Marcello Manno

Taranto Management System
Certification, Head

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

Per informazioni sulla
validità del presente
certificato e per il
dettaglio delle singole
certificazioni, visitare il
sito www.rina.org
*For information
concerning validity of
this certificate and
details of other
certification, visit the site
www.rina.org*



SA 8000

MACOB S.r.l.	MANUALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2014	09/10/2020
		Rev. 0

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

MACOB, nel rispetto della propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori di responsabilità sociale in accordo alla normativa internazionale SA 8000:2014 (Social Accountability).

La Direzione si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- Dei requisiti della norma SA8000;
- Delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività;
- Alle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO (International Labour Organization) e agli 8 standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, MACOB, desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dall'Azienda stessa, da tutti i fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolte nelle proprie attività.

Obiettivi di tale volontà espressa sono di:

- Generare maggiore fiducia da parte delle parti interessate e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto dei principi etici e sociali;
- Migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza);
- Migliorare il clima aziendale tramite maggiore coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro;
- Considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione dei beni/servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici.

L'Azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dalla responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori / subappaltatori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- **Lavoro infantile e minorile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato.
- **Salute e sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione:** Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati.
- **Discriminazioni:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
- **Pratiche disciplinari:** non ammettere l'uso di punizioni fisiche, coercizioni fisiche e/o mentali, violenza verbale e fisica;
- **Orario di lavoro:** Lavorare nel rispetto delle leggi e del Contratto Nazionale del lavoro applicato.
- **Retribuzione:** garantire una retribuzione adeguata alle competenze del proprio personale

La Direzione si impegna, per il miglioramento continuo delle performance del Sistema e per la soddisfazione puntuale dei requisiti della norma, a stabilire e definire nuovi obiettivi per la Responsabilità

MACOB S.r.l.	MANUALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2014	09/10/2020
		Rev. 0

Sociale misurabili e quantificabili.

In tale ottica MACOB favorisce l'attuazione del sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale e coinvolge tutto il personale e le altre parti interessate nella ideazione e concretizzazione di proposte di miglioramento.

La portata di questi obiettivi, richiede il massimo supporto da parte della Direzione, ma anche il coinvolgimento e la fattiva collaborazione di tutte le parti interessate affinché tali principi siano effettivamente rispettati.

MACOB, assicura inoltre la massima disponibilità nel soddisfare le aspettative e le esigenze del proprio personale e ad un dialogo aperto e costruttivo.

La presente politica è disponibile a tutte le parti interessate.

Massafra, 09 ottobre 2020

LA DIREZIONE

